

山东浩然特塑股份有限公司

2024 年度社会责任报告

一、前言

山东浩然特塑股份有限公司自 2010 年创立以来，始终坚守在聚砜、聚醚醚酮类特种工程塑料的研发与生产领域，作为行业内的高新技术企业，不断突破技术壁垒，为各领域提供高性能材料解决方案。2024 年，公司在追求自身发展的同时，积极履行社会责任，将企业发展与社会福祉紧密相连，在经济、安全、环保、员工关怀及行业推动等多方面持续发力，践行着企业的社会责任担当。

二、公司概况

山东浩然特塑股份有限公司坐落于中国山东威海，截至 2024 年，公司拥有占地面积 66000 平方米的厂区，职工总数达 150 人。公司具备年产能超 3000 吨的生产规模，主要产品涵盖 PPSU、PESU、PSU 和 PEEK 树脂等。一直以来，公司秉持“创新驱动企业成长”的理念，依托山东省聚砜类特种工程塑料工程实验室、威海市砜类聚合物工程技术研究中心、威海市企业技术中心等研发平台，拥有各类专利 20 余项，承担国家、省市各类科技项目 20 余项。在市场拓展方面，随着国际国内市场逐步打开，公司各类财务指标保持持续增长态势，2024 年较 2023 年增长 75%，企业效益连续五年翻番。

三、社会责任履行情况

（一）经济责任

经营业绩增长：2024 年，公司积极应对市场变化，通过优化产品

结构、拓展销售渠道等举措，实现了销售收入的显著增长。公司加大在新产品研发和市场推广方面的投入，进一步提升了产品的市场占有率。以 PPSU 产品为例，凭借其优异的性能，在电子电器、医疗器械等领域获得了广泛应用。

产业带动作用：作为行业内的领军企业，浩然特塑通过产业链上下游合作，带动了一批相关企业的发展。在原材料供应方面，与多家供应商建立了长期稳定的合作关系，促进了当地原材料产业的发展。同时，公司的产品为下游塑料制品加工企业提供了高性能的原材料，推动了下游企业产品质量的提升和产业升级。

（二）安全生产责任

安全管理体系建设：公司深知安全生产的重要性，建立了完善的安全管理体系。制定了详细的安全生产规章制度和操作规程，明确了各部门和岗位的安全职责。设立了安全生产管理部门，配备了专职安全员，负责日常安全监督和管理工作的。

安全培训与演练：2024 年，公司定期组织员工开展安全生产培训和应急疏散演练。培训内容涵盖安全法规、操作规程、事故案例分析等，确保员工熟悉安全知识和操作技能。通过应急疏散演练，提高了员工在突发情况下的应急反应能力和自我保护能力。

专家“把脉问诊”：2024 年 6 月 19 日，区应急管理局联合省级安全生产专家组走进公司，在企业满负荷生产的关键时刻，通过审查资料、进车间等形式进行全面检查。专家组从人员和资质管理、工艺管理、设施设备管理、化学品储存及使用、安全管理等方面进行了“会

诊”，针对发现的问题提出了具体的整改措施和建议。公司总经理刘际辉高度重视，立即组织专人对问题进行梳理和整改，全面落实专家意见，进一步提升了企业的安全生产水平。

（三）环境保护责任

环保项目推进：2024 年 12 月，公司的柔性聚砜系列树脂生产项目环境影响评价文件进入审批公示阶段。该项目对已建成的 1#车间及生产设施等进行改扩建，将车间内现有的 2 条生产线改造为 2 条柔性聚砜树脂生产线，并增加相关生产设施。项目建成后，年产聚砜系列树脂 5000t，其中聚醚砜(PESU)2000t/a，聚苯砜(PPSU)3000t/a。

污染防治措施：在项目建设和运行过程中，公司严格落实各项污染防治措施。生产工艺废水、地面及设备冲洗废水、废气喷淋装置废水经 MVR 系统处理后，冷凝水排入厂区现有污水收集池，与循环冷却系统排水、纯水制备浓水及经化粪池处理后的生活污水等外排。外排废水须达到《污水综合排放标准》（GB8978-1996）表 4 中三级标准、

《合成树脂工业污染物排放标准》（GB31572-2015）（含 2024 年修改单）表 1 间接排放标准，及威海市临港区污水处理厂纳管要求后，通过市政管网排入威海市临港区污水处理厂处理。外排颗粒物、VOCS、SO₂ 等污染物浓度均须满足相应的排放标准。公司加强无组织排放废气的控制，采用密封性好的设备、耐腐蚀的材料，定期对生产设备进行检修、维护，确保厂界无组织污染物浓度达标。

固废处理：项目中产生的废反渗透膜、废活性炭、废滤材、废布袋、配料的一般废包装袋外售综合利用；生活垃圾统一收集后由环卫

部门清运。精馏残渣、滤渣、原料的废包装、废过滤材料、废沸石、废催化剂、碱液喷淋废物、废机油、废矿物油等危险废物，委托有相应危废处理资质的单位进行处置，严格执行危险废物转移联单制度。规范建设危险废物贮存库，做好防渗、防泄漏等防范措施，对危险废物进行分类贮存，并设立识别标志。

（四）员工权益保护责任

福利体系完善：公司拥有完善的福利体系，实行每周双休制度，按时为员工缴纳五险一金，严格按照法律规定实行法定节假日休假。在春节、清明节、端午节、中秋节一年四次发放节日福利，并提供车补、餐补、工龄补贴、保密津贴、防暑降温费等福利津贴。

职业发展规划：公司注重员工的职业发展，通过制定各类人才甄选计划，合理挖掘、开发、培养后备人才队伍，建立人才梯队。为员工提供内部培训、晋升机会等，帮助员工实现个人职业目标。

（五）科技创新与行业发展责任

研发投入与创新成果：2024 年，公司持续加大研发投入。公司的研发团队在聚砜、聚醚醚酮类特种工程塑料领域不断进行技术创新，取得了多项成果。例如，研发出了一种新型的聚醚醚酮合成工艺，提高了产品的性能和生产效率，该成果已申请国家专利。

行业引领作用：作为国内唯一一家可以生产聚苯砜、聚醚砜、老聚砜和聚醚醚酮四种特种工程塑料的高新技术企业，浩然特塑在行业内发挥着引领作用。公司积极参与行业标准的制定，推动行业规范化发展。同时，通过与高校、科研机构的合作，促进产学研深度融合，

为行业培养专业人才，推动整个行业的技术进步和创新发展。

四、结语

2024 年，山东浩然特塑股份有限公司在社会责任履行方面取得了显著成效，在经济发展、安全生产、环境保护、员工权益保护及科技创新与行业发展等方面均做出了积极贡献。未来，公司将继续秉持社会责任理念，不断提升企业的综合实力和社会影响力，为社会的可持续发展贡献更多力量。

